

重庆通用工业（集团）有限责任公司

薪酬绩效体系搭建项目比选公告

我司决定在 2021 年开展薪酬绩效体系搭建咨询服务活动，现将有关事项公告如下：

本项目现通过比选的方式确定中选人，有符合资格条件的申请人可报名参与，在通过我司资格审核后，方可参加本项目比选。

一、项目名称

薪酬绩效体系搭建项目

二、项目基本情况

1.薪酬体系搭建

依据公司薪酬现状，制定薪酬策略，建立薪酬体系，提升薪酬的外部竞争性和内部公平性。服务内容为薪酬体系调研到落地实施全过程，包括但不限于：薪酬策略的制定、岗位价值评估、岗位说明书、外部同行业同类型公司薪酬调查、薪酬水平确定、薪酬结构设计、薪酬管理制度等。

2.绩效体系搭建

依据公司发展战略，建立多元化绩效激励体系，促进组织和个体目标达成。服务内容为绩效体系调研到落实实施全过程，包括但不限于：绩效管理模式构建（考核对象、考核工具、考核周期、考核主体、考核方式、考核规则）、绩效

考核体系构建与实施方案(战略目标分解、绩效考核指标库、绩效考核实施方案)、绩效考核结果应用、常态化绩效管理机制建设、多元化激励体系设计。

三、比选申请人资格要求

(一) 在中华人民共和国境内拥有合法经营权力, 具有独立的法人资格, 符合国家有关规定, 有资格和能力完成本招标相关服务。

(二) 投标人应遵守中华人民共和国法律、法规。

(三) 投标人必须具有履行合同所必要的财务、技术服务能力, 并满足下列要求:

1. 必须是在法律和财务上独立的实体。

2. 投标人须有良好的银行信用和商业信誉, 不得处于破产、停业、财产被接收或冻结等任何不利于合同目的实现的情形。

3. 投标人须咨询指导服务过三家以上从事机械行业定制化产品设计和制造型企业的薪酬绩效体系建设且取得良好成绩。

4. 投标人咨询专家从事同等咨询服务工作至少五年以上。

(四) 不接受代理投标或联合体投标。

(五) 投标人在本项目中形成的文件、制度、报告等知识产权归重通集团所有。

(六) 如投标人有境外投资背景, 需提供材料说明外资

背景构成。

四、比选文件获取

比选申请人报名并通过资格审查后，比选文件将以邮件形式发送。

五、报名时间及地点

报名时间：2021 年 3 月 29 日起至 2020 年 4 月 2 日止

报名地点：重庆市南岸区机电路 18 号

六、联系方式

联系人：蒋先生

联系电话：18523356491

电子邮箱：jiangjingning@cggic.com

重庆通用工业（集团）有限责任公司

2021 年 3 月 29 日

